

氷川町障がい者活躍推進計画に基づく取組みの実施状況

機関名	氷川町
任命権者	氷川町長
計画期間	令和7年7月1日～令和12年3月31日
評価年度	令和7年度
目標に対する達成度	
①採用に関する目標	令和8年6月1日時点 【実雇用率】 3. 14 % 【法定雇用率】 2. 8 %
②定着に関する目標	令和7年度における離職者 0人
③満足度に関する目標	アンケート調査が実施できず、評価できなかった。
取組内容	
1 障がい者の活躍を推進する体制整備	
(1) 組織面	障害者雇用推進者として総務課長を選任した。
(2) 人材面	講習会等への総務担当者の参加ができなかった。
2 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	能力に応じた職務に従事している。
3 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1) 職務環境	新規に採用した障がい者はおらず、特段の要望もない。
(2) 募集・採用	令和8年度における障がい者の採用試験実施の予定はない。
(3) 働き方	障害の有無にかかわらず、年次有給休暇をはじめ、各種休暇の利用を促している。
(4) キャリア形成	各種研修の案内を行っている。
(5) その他の人事管理	特段の要望等はない。
4 その他	
	必要に応じて実施している。