

## 回 答 書

令和8年5月15日

氷川町人事評価システム導入業務公募型プロポーザルについて、質問のあった項目について回答いたします。

項目	質問内容	回答
仕様書 1 事業概要 (4) 氷川町の人事評価	現在貴所をご利用中の評価シート（業績評価、能力評価それぞれ）のサンプルはいただけますでしょうか。 また、各シートで職種や階層で出し分けが発生する場合は、合計で何パターン発生しますでしょうか。 いずれも見積算出時にいただきたい情報でございますので、ご教示いただけますと幸いです。	現在利用中の評価シートの提供については、参加申し込みを行った事業者の担当者へメールにて提供します。 職位により5パターン（主事級、係長級、課長補佐級、課長級、技能労務職）あります。
実施要項 10 企画提案書等の提出 (3) 提出部数	同項(2)提出書類の①～④を全て5部ずつ提出するものと考えてよろしいでしょうか。	お見込のとおりです。
実施要項 11 プレゼンテーションの実施 (3) 提案内容の説明	プレゼンテーション用の資料は、提案書と別に作成し提出してもよろしいでしょうか。もしよろしい場合には、何部準備すればよろしいでしょうか。	プレゼンテーション用の資料は、②企画提案書に含めて作成してください。 なお、提出書類は、①から④までの各1部をクリップなどで1冊にまとめ、それを5部提出してください。
仕様書 3 調達内容 (2) 人事評価システム操作の説明	説明会場は何名まで収容可能でしょうか。1回の操作研修で80名又は40名の提案を考えております。	予定している説明会場は、50人程度まで収容可能です。